

Titel

Arbeitnehmerüberlassung – 1 Leiharbeitskraft (m, w, d) für Projektmanagementtätigkeiten / Projektarbeit im Neubauvorhaben ESTRAL, Fachgebiet Gebäudeleittechnik und -automation, Regelungstechnik am Standort Lubmin/Rubenow

Liefer-/Leistungstermine

festе Vertragslaufzeit: 01.01.2027 – 31.12.2027

1. Option: 01.01.2028 – 31.12.2028

2. Option: 01.01.2029 – 31.12.2029

3. Option: 01.01.2030 – 31.12.2030

Der angegebene Vertragsbeginn ist nicht bindend und kann früher oder später erfolgen. Die gesamte Vertragslaufzeit des Vertrages beträgt insgesamt 48 Monate.

Das Optionsrecht obliegt der EWN GmbH.

anzufordernde Prüfbescheinigungen/Dokumentationen

- siehe Vergabeunterlagen

Liefer- und Leistungsbeschreibung

Vorwort:

Die EWN Entsorgungswerk für Nuklearanlagen GmbH (kurz EWN GmbH) ist ein bundeseigenes Unternehmen, durch welches seit 1995 die ehemaligen Kernkraftwerke Greifswald (KGR) im Bundesland Mecklenburg-Vorpommern und Rheinsberg (KKR) im Bundesland Brandenburg nach Stilllegung demontiert werden. Neben den Rückbauaktivitäten und der Konditionierung sind die Zwischenlagerung und Entsorgung der abgebrannten Brennelemente und der anfallenden radioaktiven Reststoffe/Abfälle wesentliche Aufgaben des Unternehmens. Im Ergebnis des Abbaus anfallende radioaktive Reststoffe/Abfälle werden behandelt, freigemessen oder zwischengelagert und langfristig dem Bundesendlager zugeführt.

Für unseren Standort Lubmin/Rubenow suchen wir zum 01.01.2027 in Arbeitnehmerüberlassung:

1 Leiharbeitskraft (m, w, d) für Projektmanagementtätigkeiten / Projektarbeit im Neubauvorhaben ESTRAL, Gebäudeleittechnik und -automation, Regelungstechnik

Profil:

- erfolgreich abgeschlossene Masterausbildung oder Bachelorausbildung oder Diplom (Universität oder Fachhochschule (FH)) im Bereich Elektrotechnik mit der Fachrichtung Gebäudeleittechnik und -automation, Regelungstechnik mit entsprechender Berufserfahrung
- Deutschkenntnisse mindestens Niveau C1 - fachkundige Sprachkenntnisse
- Kenntnisse im Umgang mit AutoCAD und E-CAD Software (beispielsweise E-Plan) wünschenswert
- Sicherer Umgang mit MS-Office-Programmen (z. B. Word, Excel, PowerPoint, Outlook)
- Souveränes Auftreten und gute kommunikative Fähigkeiten
- Selbstständige, zuverlässige, strukturierte und gewissenhafte Arbeitsweise

Titel

Arbeitnehmerüberlassung – 1 Leiharbeitskraft (m, w, d) für Projektmanagementtätigkeiten / Projektarbeit im Neubauvorhaben ESTRAL, Fachgebiet Gebäudeleittechnik und -automation, Regelungstechnik am Standort Lubmin/Rubenow

- Teamfähigkeit, Belastbarkeit, Engagement

Aufgabengebiete:

- Selbstständige Erarbeitung bzw. Prüfung von Genehmigungs- und Vorprüfunterlagen
- Eigenständige Prüfung von Leistungsverzeichnissen, Berichten, Schaltungsbüchern / Schaltplänen, Blockschaltbildern etc.
- Abstimmungen mit Planern, Gutachtern/Sachverständigen und ausführenden Unternehmen
- Teilnahme an Abnahmen/ Werksabnahmen, Arbeitsberatungen, Terminplangesprächen, Projektgesprächen und weiteren Status- und Fachgesprächen
- Erarbeitung und Prüfung von Unterlagen zum Energiemanagementsystem und zur Anlagensicherung

Hinweise:

- **Jahressonderzahlung:**
Die Jahressonderzahlung ist nicht in den Stundenverrechnungssatz einzukalkulieren (siehe Regelung unter § 6 (10) Arbeitnehmerüberlassungsvertrag).
- **Erfahrungsstufen:**
Anspruchsberechtigungen von Leiharbeitskräften auf eine Stufensteigerung (Erfahrungsstufen 1 - 4) entstehen ab dem Eintrittsdatum nach Ablauf eines Einsatzzeitraumes von 36 Monaten. Die Vergabe der nächsten Erfahrungsstufe erfolgt jeweils nach weiteren 36 Monaten gemäß Tarifvertrag für die Tarifgruppe Energie des Arbeitgeberverbandes energie- und versorgungswirtschaftlicher Unternehmen e. V. (AVEU). Die Vergütungsgruppen mit den jeweiligen Erfahrungsstufen sind im Arbeitnehmerüberlassungsvertrag abgebildet.
- Alle weiteren Informationen für die Kalkulation eines Angebotes (u. a. die Regelungen zur Zahlung der Jahressonderzahlungen) entnehmen Sie den Anforderungen der Ausschreibung und den beigefügten Anlagen (z. B. Arbeitnehmerüberlassungsvertrag, Tarifverträge für die Tarifgruppe Energie des Arbeitgeberverbandes energie- und versorgungswirtschaftlicher Unternehmen e. V. (AVEU), Tarifvertrag zum Einsatz von Leiharbeitnehmern, Erschwerniskatalog).
- Der Verleiher ist verpflichtet, alle gesetzlichen und tariflichen Vorgaben einzuhalten. Die von der EWN vorgegebenen Tarifbedingungen gelten als Mindestanforderungen. Eine höhere Grundvergütung als die im Arbeitnehmerüberlassungsvertrag angegebene Vergütung durch den Verleiher an seine Leiharbeitskraft ist jederzeit möglich.

Termine für die Bewerbungsgespräche:

Die Bewerbungsgespräche finden am Standort Lubmin/Rubenow bzw. per Webex statt. Entsprechende Einladungen erfolgen durch die EWN an die Bieter zeitnah nach Öffnung und Auswertung der Angebote.

Aufgabenstellung/ Leistungsbeschreibung

Seite: 3 / 3

Datum: 23.06.2026

Titel
Arbeitnehmerüberlassung – 1 Leiharbeitskraft (m; w, d) für Projektmanagementtätigkeiten / Projektarbeit im Neubauvorhaben ESTRAL, Fachgebiet Gebäudeleittechnik und -automation, Regelungstechnik am Standort Lubmin/Rubenow

Bewertung und Gewichtung des Bewerbungsgespräches:

(mündliches Fachgespräch: Erläuterung der Berufserfahrungen, Darstellung von Fähigkeiten und Fertigkeiten, Weiterbildungen, etc.)

erfolgreich abgeschlossene Masterausbildung oder Bachelorausbildung oder Diplom (Universität oder Fachhochschule) im Bereich Elektrotechnik mit der Fachrichtung Gebäudetechnik und -automation, Regelungstechnik 7 Punkte: abgeschlossener Masterabschluss bzw. Diplom (Universität/FH) im Bereich Elektrotechnik in der geforderten Fachrichtung 5 Punkte: abgeschlossener Bachelorabschluss im Bereich Elektrotechnik in der geforderten Fachrichtung 3 Punkte: abgeschlossener Masterabschluss bzw. Diplom (Universität/FH) im Bereich Elektrotechnik in einer anderen Fachrichtung 1 Punkte: abgeschlossener Bachelorabschluss Bereich Elektrotechnik ohne Fachrichtung 0 Punkte: kein geforderter Abschluss, führt zum Angebotsausschluss	15 %
mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Projektmanagement / Projektplanung verbunden mit umfassenden Fähigkeiten und Fertigkeiten im genannten Tätigkeitsbereich 5 Punkte: mehr als 5 Jahre Berufserfahrung 3 Punkte: 3 bis 5 Jahre Berufserfahrung 1 Punkt: 1 bis 3 Jahre Berufserfahrung 0 Punkte: unter 1 Jahr und keine Berufserfahrung, führt zwingend zum Ausschluss des Angebotes	30 %
Kenntnisse im Umgang mit E-CAD Software (beispielsweise E-Plan) 5 Punkte: theoretische und praktische Kenntnisse vorhanden 3 Punkte: theoretische Kenntnisse vorhanden 0 Punkte: nicht vorhanden	5 %
Kenntnisse im Umgang mit MS-Office-Programmen (Word, Excel, Powerpoint, Outlook, PDFWriter) 5 Punkte: theoretische und praktische Kenntnisse vorhanden 3 Punkte: theoretische Kenntnisse vorhanden 0 Punkte: nicht vorhanden	15 %
Gesamteindruck mündliches Fachgespräch 6 Punkte: sehr gut 5 Punkte: gut 4 Punkte: befriedigend 3 Punkte: ausreichend 2 Punkte: mangelhaft, führt zum Angebotsausschluss 1 Punkt: ungenügend, führt zum Angebotsausschluss	35 %
Summe:	100%